

Liderazgo y Clima Laboral Factor Humano

Diseñado para empresas convencidas que el factor humano es su activo más importante.



Pridecta es el socio estratégico que ayuda a las empresas a crear un clima laboral cálido y productivo en donde los colaboradores entregan lo mejor de sí mismos y crecen como profesionales y como individuos.

La columna vertebral de la empresa es su gente. Aquellas organizaciones capaces de gestionar de forma adecuada su talento, cumplen con sus objetivos de negocio al mismo tiempo que impactan favorablemente en la vida de las personas. Con nuestros servicios, usted podrá:

- Identificar la realidad del clima laboral y la cultura predominante.
- Dotar de herramientas prácticas a líderes y gerentes para generar el ambiente deseado.
- Fomentar una cultura orientada a resultados y trabajo en equipo en donde los colaboradores se identifiquen plenamente con su empresa.
- Técnicas para resolución de conflictos.
- Herramientas de comunicación, persuasión y motivación para los individuos y equipos.
- Creación de indicadores que permitan conocer permanentemente el clima laboral.
- Talleres de liderazgo y formación de agentes de cambio.

Mayor información: www.pridecta.com o contacto@pridecta.com

El taller de liderazgo y clima laboral forma parte de la metodología de Pridecta llamada CES (Crecimiento Exponencial Sostenido), la cual se encarga de mantener a la organización dentro de la **zona de alineación óptima de operación**, haciendo que las empresas logren sus objetivos de negocio al mismo tiempo que sus colaboradores se desarrollen dentro de ambientes laborales excepcionales.



La metodología está basada en 5 grandes áreas de impacto organizacional:

- **Factor Humano:** La gente es la clave para aumentar la productividad, eficiencia y alcanzar los objetivos. Por eso, hay que implementar nuevas prácticas entendiendo que somos seres humanos.
- **Tecnología:** Implementación de herramientas tecnológicas en todos los procesos de la empresa. Hablamos de transformación digital.
- **Procesos:** Crear y administrar procesos de negocio en los ámbitos operativos, gestión y ventas. Los procesos son el “software” de las empresas.
- **Financieros:** Consultoría financiera, capital de trabajo, crédito, fondos de inversión, M&A o cualquier otro mecanismo para asegurar los recursos que requiere la empresa.
- **PMO Ejecución:** Gestión del cambio y oficina de proyectos para garantizar la ejecución de planes e implementación tecnológica.

Creemos que las empresas son el núcleo de generación de riqueza y bienestar. Fortaleciendo a las empresas y a sus empleados, fortalecemos en consecuencia todo lo demás.