

Gestión del Talento y HXM (Human Experience Management)

Diseñado para empresas convencidas que el factor humano es su activo más importante.



Pridecta es el socio estratégico que permite a las empresas gestionar su talento y crear para sus colaboradores una experiencia profesional única en la que puedan aplicar todo su potencial profesional y humano.

Uno de los mayores retos en las organizaciones es gestionar su talento, mantenerlo motivado, activo, productivo, permanentemente capacitado, que tengan un plan de carrera e incentivos de acuerdo a sus resultados, potencial y crecimiento. Para ello, es necesario que exista un ciclo completo e integral que contenga las siguientes actividades:

- Atraer al mejor talento posible a puestos que están alineados con la estrategia y cultura de la empresa.
- Reconocer sus logros y resultados para incentivar como parte de incentivos continuos.
- Automatizar el pago de nóminas y cumplimientos regulatorios en materia de impuestos, seguridad y beneficios.
- Proveer herramientas de capacitación continua y entrenamiento.
- Gestionar evaluaciones, retroalimentación y bonos por rendimiento.
- Crecer el conocimiento y posicionamiento de la empresa gestionando certificaciones técnicas de los colaboradores.
- Cerrar expedientes laborales.

Mayor información: www.pridecta.com o contacto@pridecta.com

El taller de liderazgo y clima laboral forma parte de la metodología de Pridecta llamada CES (Crecimiento Exponencial Sostenido), la cual se encarga de mantener a la organización dentro de la **zona de alineación óptima de operación**, haciendo que las empresas logren sus objetivos de negocio al mismo tiempo que sus colaboradores se desarrollen dentro de ambientes laborales excepcionales.



La metodología está basada en 5 grandes áreas de impacto organizacional:

- **Factor Humano:** La gente es la clave para aumentar la productividad, eficiencia y alcanzar los objetivos. Por eso, hay que implementar nuevas prácticas entendiendo que somos seres humanos.
- **Tecnología:** Implementación de herramientas tecnológicas en todos los procesos de la empresa. Hablamos de transformación digital.
- **Procesos:** Crear y administrar procesos de negocio en los ámbitos operativos, gestión y ventas. Los procesos son el “software” de las empresas.
- **Financieros:** Consultoría financiera, capital de trabajo, crédito, fondos de inversión, M&A o cualquier otro mecanismo para asegurar los recursos que requiere la empresa.
- **PMO Ejecución:** Gestión del cambio y oficina de proyectos para garantizar la ejecución de planes e implementación tecnológica.

Creemos que las empresas son el núcleo de generación de riqueza y bienestar. Fortaleciendo a las empresas y a sus empleados, fortalecemos en consecuencia todo lo demás.